

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РЕСПУБЛИКИ КОМИ
КОМИ РЕСПУБЛИКАСА ЙӖЗӖС ВЕЛӖДАН ДА НАУКАМИНИСТЕРСТВО

Государственное профессиональное образовательное учреждение
«Сыктывкарский автомеханический техникум»
«СЫКТЫВКАРСА АВТОМЕХАНИЧЕСКӖЙ ТЕХНИКУМ»
УДЖСИКАСӖ ВЕЛӖДАН КАНМУ УЧРЕЖДЕНИЕ

Изменения приняты на Общем собрании
работников и обучающихся
ГПОУ «САТ»
(Протокол от 19.01.2024)

**ИЗМЕНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ
ДОГОВОРУ**

Государственного профессионального образовательного
учреждения «Сыктывкарский автомеханический техникум»
на 2023 – 2026 г.г.

От Работодателя:

От работников:

Директор ГПОУ «САТ»:

Представитель работников ГПОУ «САТ»:




И.В. Юрецкая


Л.О. Форосенко

«19» января 2024 г.

«19» января 2024 г.

изменения и дополнения

Коллективный договор прошел уведомительную
регистрацию в Министерстве труда, занятости
и социальной защиты Республики Коми,

Регистрационный № 77-К/2023

от «19» 02 2024 г.

Заместитель министра





Внести следующие изменения в Положение об оплате труда работников ГПОУ «САТ» (приложение № 2 коллективного договора ГПОУ «САТ» на 2023-2026 гг.):

1. Абзац первый подпункта 4 пункта 5. «ВЫПЛАТЫ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА» читать в следующей редакции:

«4. Основания для установления работникам Техникума надбавок за интенсивность и высокие результаты работы, а также за качество выполняемых работ и конкретный размер надбавок устанавливаются согласно критериям оценки целевых показателей интенсивности и качества работы (таблицы №№1-41)».

2. Дополнить критерии оценки эффективности труда работников-целевых показателей интенсивности и качества работы таблицей № 41 «Начальник отдела практической подготовки обучающихся и содействия трудоустройству выпускников»

Таблица №41

Начальник отдела практической подготовки обучающихся и содействия трудоустройству выпускников (руководитель ОПСТВ)

№п/п	Критерии	% надбавки
1. За интенсивность и высокие результаты работы 150 %		
1.1.	Разработка локальных нормативных актов в соответствии с требованиями законодательства по направлению деятельности -до 5 ЛНА-10%; -более 5 ЛНА-20	до 20
1.2.	Организация работы с филиалом по направлению деятельности	до 15
1.3.	Контроль за наличием и соответствием требованиям профстандарта, ФГОС учебно-методического обеспечения -наличие учебно-методического обеспечения-10%; -соответствие учебно-методического обеспечения требованиям ФГОС-10%	до 20
1.4.	Организация промежуточной, государственной итоговой аттестации (формирование экспертного сообщества с целью участия в демонстрационном экзамене) Привлечено экспертов: 10 -20 чел.-15%; более 20 чел.-30%	до 30
1.5.	Организация работы по развитию социального партнерства: количество привлеченных организаций-партнеров: - от 0 до 10 – 2%; - от 11 до 20 – 5%; - более 20 – 10 %	до 20
1.6.	Оперативное взаимодействие с организациями различного уровня с целью обеспечения деятельности по направлению	до 10
1.7.	Контроль за качественным и своевременным размещением информации на официальном сайте в информационно-коммуникационной сети «Интернет» по направлению деятельности: -полнота и достоверность размещенной информации-5%; -своевременность размещения информации-5%	до 10
1.8.	Контроль за добросовестным исполнением подчиненными работниками должностных обязанностей	10
1.9.	Организация, подготовка и проведение конкурсов профессионального мастерства, среди обучающихся содействие в подготовке к профессиональным конкурсам	15
2. Качество выполняемых работ 200%		
2.1.	Доля работников, имеющих статус региональных и (или) федеральных экспертов, в том числе членов жюри - до 20% - 10%; - от 21 до 30 % - 15%; - более 30 % - 20%	до 20

Прошито, пронумеровано и скреплено печатью
 21 *два* листов
 Секретарь руководителя *Е.Ю. Сычугова*

19. 01. 2024 г.



2.2.	Доля работников, прошедших стаж - до 10% - 5%; - от 10 до 25 % - 15%; - более 25 % - 20%	
2.3.	Оперативная подготовка и своевременная сдача отчетности, подготовка документов (по устному, письменному распоряжению директора) в соответствии с установленными требованиями. Соблюдение сроков предоставления документации - все документы предоставляются в установленные сроки без замечаний-20%; - все документы предоставляются в установленные сроки с незначительными замечаниями-10 %; - документы не предоставляются в установленные сроки-0%	до 20
2.4.	Обучение по дополнительным профессиональным программам -до 3 программ-10%; -более 3 программ-15%	до 20
2.5.	Отсутствие нарушений по направлению деятельности по итогам проверки надзорными органами	35
2.6.	Организация работы по наставничеству (студент- работодатель)	до 15
2.7.	Доля выпускников, трудоустроившихся в течение года после окончания учреждения полученной профессии, специальности - до 69 % выпускников-0%; - более 70% выпускников-15%	до 15
2.8.	Обобщение и распространение опыта работника на различном уровне: - на предметно-цикловых комиссиях, конференциях, семинарах, педсоветах (более 5 выступлений-10 %) - опубликование научно-методических статей в печатных изданиях, в том числе в информационно-коммуникационной сети «Интернет» -10%	до 20
2.9.	Отсутствие замечаний директора, а также обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса и иных лиц по направлению деятельности по направлению	30
2.10.	Наличие награждений ведомственными наградами. Надбавка устанавливается: -со дня представления документов, подтверждающих награждение -при условии соответствия ведомственных наград профилю образовательного учреждения	5<*>