

**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РЕСПУБЛИКИ КОМИ
КОМИ РЕСПУБЛИКАСА ЙӖЗӖС ВЕЛӖДАН ДА НАУКАМИНИСТЕРСТВО**

**Государственное профессиональное образовательное учреждение
«Сыктывкарский автомеханический техникум»
«СЫКТЫВКАРСА АВТОМЕХАНИЧЕСКОЙ ТЕХНИКУМ»
УДЖСИКАСӖ ВЕЛӖДАН КАНМУ УЧРЕЖДЕНИЕ**

изменения и дополнения

Коллективный договор прошел уведомительную регистрацию в Министерстве труда, занятости и социальной защиты Республики Коми,

Регистрационный № 77 К/КОС
от «26» 12 2023 г.

Начальнику управления труда
Смирнов В.В.

Изменения приняты на Общем собрании
работников и обучающихся
ГПОУ «САТ»
(Протокол от 24.11.2023)
Утверждены приказом ГПОУ «САТ»
от 27.11.2023 № 609

**ИЗМЕНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ
ДОГОВОРУ**

**Государственное профессиональное образовательное
учреждение «Сыктывкарский автомеханический техникум»
на 2023 – 2026 г.г.**

(коллективный договора принят на общем собрании работников и обучающихся ГПОУ
«САТ» 22.06.2023г., изменен на общем собрании работников и обучающихся ГПОУ
«САТ» 24.11.2023)

От Работодателя:

Директор ГПОУ «САТ»:



И.В. Юрецкая
И.В. Юрецкая

От работников:

Представитель работников ГПОУ «САТ»:

Л.О. Форосенко
Л.О. Форосенко

г. Сыктывкар, 2023 г.

Изложить в измененной редакции следующие пункты (разделы) коллективного договора

Подпункт 3.2 пункта 3 «Трудовой договор»

Объем учебной нагрузки педагогическим работникам оговаривается в трудовом договоре, оформляется приказом по Техникуму, и может быть изменен только с письменного согласия работника.

Преподавателям устанавливается норма часов учебной (преподавательской) работы: 720 часов в год за ставку заработной платы.

Объем учебной нагрузки педагогических работников, установленный на начало учебного года, не может быть изменен в текущем учебном году по инициативе работодателя за исключением изменения объема учебной нагрузки в сторону ее снижения, связанного с уменьшением количества часов по учебным планам, учебным графикам, сокращением количества обучающихся.

Объем учебной нагрузки педагогических работников, установленный в текущем учебном году не может быть изменен по инициативе работодателя на следующий учебный год за исключением случаев изменения учебной нагрузки педагогических работников, в сторону ее снижения, связанного с уменьшением количества часов по учебным планам, учебным графикам, сокращением количества обучающихся, занимающихся, групп, сокращением количества классов (классов-комплектов).

Учебная нагрузка на новый учебный год преподавателей и других работников, ведущих педагогическую деятельность помимо основной работы, устанавливается директором Техникума с учетом мнения представительного органа (представителя) работников, в случаях, когда это предусмотрено трудовым законодательством

Работодатель должен ознакомить педагогических работников с их учебной нагрузкой не позднее чем за два месяца до начала нового учебного года под подпись.

Объем учебной нагрузки меньше нормы часов за ставку заработной платы устанавливается только с письменного согласия работника.

Учебная нагрузка на учебный год для преподавателей Техникума не должна превышать 1440 академических часов.

Учебная нагрузка включает в себя: количество часов по дисциплине согласно утвержденному учебному плану, в том числе практическую подготовку (лабораторно-практические занятия, практические занятия, учебная практика), а также курсовое проектирование, групповые консультации перед экзаменом, групповые консультации к государственной итоговой аттестации, экзамены.

Подпункт 3.3 пункта 3 «Трудовой договор»

Преподавательская работа лицам, выполняющим ее помимо основной работы в Техникуме, а также педагогическим работникам других образовательных учреждений и работникам предприятий, учреждений и организаций (включая работников органов управления образованием и учебно-методических кабинетов, центров), предоставляется только в том случае, если преподаватели, для которых данный Техникум является местом основной работы, обеспечены преподавательской работой в объеме не менее чем на одну ставку заработной платы (то есть должно соблюдаться преимущественное право работников по основному месту работы по отношению к иным категориям).

При установлении преподавателям, для которых Техникум является основным местом работы, объема учебной нагрузки на новый учебный год, как правило, сохраняется объем и преимущественность преподавания дисциплинам.

Педагогическая нагрузка преподавателям, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до исполнения им возраста трех лет, устанавливается на общих основаниях и перераспределяется на этот период для выполнения другими преподавателями.

Подпункт 3.4 пункта 3 «Трудовой договор»

Уменьшение или увеличение педагогической нагрузки преподавателя в течение учебного года по сравнению с учебной нагрузкой, оговоренной в трудовом договоре или приказе руководителя Техникума, возможны только:

а) по взаимному согласию сторон;

б) по инициативе работодателя в случаях:

- восстановления на работе преподавателя, ранее выполнявшего эту учебную нагрузку;
- возвращения на работу женщины, прервавшей отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет или после окончания этого отпуска.

В указанных в подпункте «б» случаях для изменения педагогической нагрузки по инициативе работодателя согласие работника не требуется.

Подпункт 5.3 пункта 5 «Высвобождение работников и содействие их трудоустройству»

Увольнение члена первичной профсоюзной организации (далее по тексту – «ППО») по инициативе работодателя в связи с сокращением численности или штата работодатель производит с учетом мнения ППО в случаях, когда это предусмотрено трудовым законодательством.

Подпункт 7.6 пункта «7. Оплата и нормирование труда»

Оплата труда в течение срока действия квалификационной категории, установленной педагогическим работникам в соответствии с Порядком проведения аттестации педагогических работников организации, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденным приказом Минпросвещения России от 24.03.2023 N 196, сохраняется при выполнении педагогической работы в следующих случаях:

при возобновлении работы в должности, по которой установлена квалификационная категория независимо от перерывов в работе;

при выполнении педагогической работы на разных должностях, по которым совпадают должностные обязанности, учебные программы, профили работы в следующих случаях:

Должность, по которой установлена квалификационная категория	Должность, по которой при оплате труда учитывается квалификационная категория, установленная по должности, указанной в графе 1
Учитель; преподаватель	Преподаватель; учитель; воспитатель (независимо от типа организации, в которой выполняется работа); социальный педагог; педагог-организатор; старший педагог дополнительного образования, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы профилю работы по основной должности)
Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности	Учитель, преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по физической культуре, а также по основам безопасности жизнедеятельности сверх учебной нагрузки, входящей в должностные обязанности преподавателя-организатора основ безопасности жизнедеятельности)
Мастер производственного	Учитель, преподаватель (при выполнении учебной

обучения	(преподавательской) работы, совпадающей с профилем работы мастера производственного обучения); инструктор по труду; старший педагог дополнительного образования, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы профилю работы по основной должности)
Педагог дополнительного образования	Учитель, педагог-организатор (при выполнении учебной (педагогической) деятельности по учебным предметам (образовательным программам) по которым совпадают области работы)

Подпункт 7.6.1 пункта «7. Оплата и нормирование труда»

7.6.1. В целях материальной поддержки педагогических работников, согласно отраслевому соглашению по организациям, в отношении которых, функции и полномочия учредителя осуществляет Министерство образования, науки и молодежной политики Республики Коми на 2021-2023 годы (далее Соглашение) установить на период действия Соглашения гарантии, предусмотренные п. 7.6 настоящего Договора, а также следующие социальные гарантии педагогическим работникам:

у которых срок действия квалификационной категории истек (истекает) в период: длительной временной нетрудоспособности (более трех месяцев); нахождения в отпуске по беременности и родам, по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет
сохранить оплату труда с учетом имевшейся квалификационной категории на период подготовки к аттестации и ее прохождения, но не более чем на один год после выхода на работу.

Педагогическим работникам, у которых срок действия квалификационной категории истекает в период не более одного года до наступления права для назначения пенсии по старости, по выслуге лет, сохранять оплату труда с учетом имевшейся квалификационной категории до наступления пенсионного возраста.

Педагогическим работникам, находящимся на пенсии у которых срок действия квалификационной категории истек (истекает) в период не более 1 года до увольнения, сохранить оплату труда, с учетом имевшейся квалификационной категории на период до 1 года.

Основание для сохранения оплаты труда в указанные сроки является заявление педагогического работника, поданное работодателю, и копии документов, подтверждающее данное основание.

Социальная гарантия, предусмотренная настоящим и предыдущим абзацами данного пункта представляется педагогическому работнику один раз за период его профессиональной деятельности по одному из оснований, предусмотренных указанными абзацами.

Подпункт 8.1 пункта 8 «Охрана труда»

Работодатель обязуется обеспечить:

- безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также эксплуатации применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов;
- создание и функционирование системы управления охраной труда;
- соответствие каждого рабочего места государственным нормативным требованиям охраны труда;
- систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный

анализ и оценку;

- реализацию мероприятий по улучшению условий и охраны труда;

- обеспечить финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в размере не менее 0,2 процента суммы затрат на производство продукции (работ, услуг)

- использование в качестве дополнительного источника финансирования мероприятий по охране труда возможность возврата части сумм страховых взносов в соответствии с законодательными и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации

- разработку мер, направленных на обеспечение безопасных условий и охраны труда, оценку уровня профессиональных рисков

- приобретение за счет собственных средств и выдачу средств индивидуальной защиты и смывающих средств, прошедших подтверждение соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке, в соответствии с требованиями охраны труда и установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением; а также их хранение, стирку, химическую чистку, сушку, ремонт и замену средств индивидуальной защиты

- оснащение средствами коллективной защиты;

- обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда;

- организацию контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, соблюдением работниками требований охраны труда, а также за правильностью применения ими средств индивидуальной и коллективной защиты;

- проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда;

- организацию проведения за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров работников в соответствии с медицинскими рекомендациями, с сохранением за работниками места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований;

- организацию проведения диспансеризации работников, направленной на раннее выявление и профилактику заболеваний;

- организацию и проведение мероприятий, направленных на профилактику ВИЧ-инфекции;

- недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения по охране труда, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, обучения по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверки знания требований охраны труда, обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний;

- принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, а также по оказанию первой помощи пострадавшим;

-расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, учет и рассмотрение причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм), в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

-обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

-информирование работников об условиях и охране труда на их рабочих местах, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, имеющих на рабочих местах, о предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты, об использовании приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, в целях контроля за безопасностью производства работ;

-разработку и утверждение локальных нормативных актов по охране труда с учетом мнения представительного органа работников (в случаях, когда это предусмотрено трудовым законодательством) в порядке, установленном Трудовым кодексом для принятия локальных нормативных актов;

-приостановление при возникновении угрозы жизни и здоровью работников производства работ, а также эксплуатации оборудования, зданий или сооружений, осуществления отдельных видов деятельности, оказания услуг до устранения такой угрозы;

-приостановление работы на рабочих местах в случаях, если условия труда на таких рабочих местах по результатам специальной оценки условий труда отнесены к опасному классу условий труда;

-предоставление гарантий и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда в соответствии с законодательными или иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

-при приеме на работу инвалида или в случае признания работника инвалидом создание для него условий труда, в том числе производственных и санитарно-бытовых, в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или реабилитации инвалида, а также обеспечение охраны труда;

-создание комиссии по охране труда по своей инициативе и (или) по инициативе работников либо их представительного органа. В состав комиссии по охране труда на паритетной основе входят представители работодателя и представители представительного органа работников;

-выполнение предписаний должностных лиц федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, и рассмотрение представлений органов профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, в установленные сроки, принятие мер по результатам их рассмотрения;

Подпункт 10.2 пункта 10 «Социальные гарантии, непосредственно связанные с трудовыми отношениями»

Техникум предоставляет социальные гарантии, непосредственно связанные с трудовыми отношениями в соответствии с нормами действующего законодательства, локальными нормативными актами в Техникуме.

Техникум бесплатно обеспечивает работникам возможность пользования

библиотечными фондами и возможность посещения культурно-образовательных мероприятий, спортивных сооружений

Подпункт 15.1. пункта 15 « Действие коллективного договора»

15.1. Коллективный договор заключается на срок три года со дня его подписания (принятия).