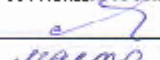


ГПОУ «Сыктывкарский автомеханический техникум»

СОГЛАСОВАНО

Председатель первичной профсоюзной
организации ГПОУ «Сыктывкарский
автомеханический техникум»

 А.В. Столяров
«16» марта 2020 года

УТВЕРЖДЕНО

Директор ГПОУ «Сыктывкарский
автомеханический техникум»

 И.В. Юрецкая
«17» марта 2020 года



ПОЛОЖЕНИЕ

об обеспечении работников

**ГПОУ «Сыктывкарский автомеханический техникум»
сmyвaющими и обезвреживающими средствами**

Сыктывкар
2020

ПОЛОЖЕНИЕ
об обеспечении работников
ГПОУ «Сыктывкарский автомеханический техникум»
смывающими и обезвреживающими средствами

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение (далее - Положение) разработано с целью упорядочения обеспечения работников ГПОУ «Сыктывкарский автомеханический техникум» смывающими и обезвреживающими средствами.

1.2. Положение разработано в соответствии с ст. 221 Трудового кодекса Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ, Приказом Минздравсоцразвития России от 17.12.2010 № 1122н (ред. от 23.11.2017) "Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда "Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами", письмом Минтруда от 06.05.2016 № 15-2/ООГ-1752.

1.3. Положение устанавливает требования к приобретению, выдаче смывающих и обезвреживающих средств.

1.4. К смывающим и обезвреживающим средствам относятся:

Защитные средства: увлажняющие кожу, отшелушивающие шугу и сушащие кожу, средства для защиты кожи при негативном влиянии окружающей среды, дезинфицирующие и средства от укусов членистоногих.

Регенерирующие, восстанавливающие средства: кремы и эмульсии.

Очищающие средства: твердое туалетное мыло или жидкие моющие средства для рук и тела, очищающие кремы, гели и пасты.

1.5. К легкосмываемым относятся загрязнения, при которых применения мыла или жидких моющих средств достаточно для очищения в процессе трудовой деятельности (за исключением работ, связанных с трудносмываемыми, устойчивыми загрязнениями).

1.6. Работодатель обеспечивает приобретение и выдачу прошедших в установленном порядке сертификацию смывающих и обезвреживающих средств работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением.

2. Правила выдачи мыла и моющих средств

2.1. Порядок выдачи смывающих средств установлен Стандартом (Приказ Минздравсоцразвития России от 17.12.2010 N 1122н "Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда "Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами").

2.2. Смывающие и обезвреживающие средства выдаются работникам с учетом Типовых норм (Приказ Минздравсоцразвития России от 17.12.2010 №1122н "Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда "Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами").

2.3. Работодатель вправе установить свои нормы бесплатной выдачи смывающих средств, но только повышающие защиту работников по сравнению с Типовыми нормами.

2.4. Если работник привязан 0,5 ставки, то ему положены к выдаче смывающие средства в объеме 50% от указанного в Типовых нормах и выдача смывающих средств будет осуществляться один раз в два месяца.

2.5. Если работник совмещает должности, по которым предусмотрена бесплатная выдача смывающих средств, такие средства выдаются ему согласно Типовым нормам в зависимости от наименования выполняемых

работ и перечня производственных факторов на рабочем месте. При совмещении должностей и выполнении работ, для которых Типовыми нормами предусмотрен один и тот же вид средств, достаточно выдать работнику их наибольшую норму (Письмо Минтруда РФ от 29.09.2016 №15-2/ООГ-3452).

2.6. При выдаче смывающих средств работодатель обязан информировать работника о правилах их применения, а работник, в свою очередь, обязан применять их по назначению и в соответствии со Стандартом.

2.7. Выдача смывающих и обезвреживающих средств осуществляется заводским хозяйством ГПОУ «САТ».

2.8. На работах, связанных с легкосмываемыми загрязнениями, для использования в помещениях для умывания работникам выдаются очищающие средства в виде твердого туалетного мыла или жидких моющих средств (пенн для рук, жидкое мыло и др.). При этом работодатель имеет право не выдавать непосредственно работнику такие средства, а обеспечивать в санитарно-бытовых помещениях постоянное наличие мыла или дозаторов с жидким смывающим веществом.

2.9. Работодатель обязан организовать надлежащий учет и контроль выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств в установленные сроки, которые начинаются со дня фактической выдачи средств работникам и не должны превышать сроков годности, указанных производителем.

2.10. Смывающие средства, оставшиеся неиспользованными по истечении отчетного периода (одна неделя), могут быть использованы в следующем месяце при соблюдении их срока годности.

2.11. Хранение выдаваемых работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств работодатель осуществляет в соответствии с рекомендациями изготовителя.

3. Оформление выдачи мыла и моющих средств

3.1. Нормы выдачи смывающих и обезвреживающих средств должны быть закреплены в локальном нормативном акте ГПОУ «САГ», с которым работник должен быть ознакомлен, или в трудовом договоре.

3.2. Ознакомить работника с нормами выдачи смывающих и обезвреживающих средств можно либо в письменном виде, либо в электронной форме, но так, чтобы имелось подтверждение того, что работник ознакомлен с информацией.

3.3. Работодатель приказом утверждает перечень рабочих мест и список работников, которым необходимы смывающие средства.

3.4. На работников, работающих с трудноразмываемыми загрязнениями, нужно оформлять личную карточку учета выдачи смывающих и (или) обезвреживающих средств (в соответствии с приложением к настоящему Положению).

4. Заключительные положения

4.1. Ответственность за своевременную и в полном объеме выдачу работникам прошедших в установленном порядке сертификацию смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с нормами возлагается на работодателя.

4.2. Общий контроль за приобретением сертифицированных смывающих и обезвреживающих средств, а также за их хранением осуществляет заместитель директора по АХЧ.

4.3. В случае несоблюдения этих требований работодатель может быть привлечен к административной ответственности по ч. 1 ст. 5.27.1 КоАП РФ - нарушение государственных нормативных требований охраны труда.

содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах РФ.

Положение разработала:

Специалист по охране труда

Цыкина

Ц.Ю. Цыкина

**Приложение № 1
к Положению об обеспечении
работников ГПОУ «САТ»
сmyвaтoннoм и
oбeзвpeживaющими сpeдcтвaми
oт «__» _____ 2020 гoдa**

пoлнaя кaртoчкa № _____
УCтaнoвкa нaдaннoгo cрeдcтвa и cлoтoв oбeзвpeживaющими сpeдcтвaми

Фaмилия _____ Имя _____
 Oтчество (при нaличии) _____ Тeлeфoнный нoмeр _____
 Cтруктурнoе пoдpаздeлeниe _____
 Пpиoбpeтeнa (дoлжнoсть): _____ Дaтa пocтyплeния нa рaбoтy _____
 Дaтa и зaмeнeния или зaмeнeния пpoфeссии (дoлжнoсти): кoд пepeвoдa «_» дpyгoгo
 cтруктурнoгo пoдpаздeлeния _____
 Пoдпoдпoлнoмoщeннo тeпoвыми нoрмaми бeсплaтнoй вoдoй рaбoтникaм oтпoчивaя в
 пeни: oбeзвpeживaющими сpeдcтвaми

Пункт Уcтoвнoй нoрм	Вид cмывaющих и (или) oбeзвpeживaющих сpeдcтв	Удиницa измepeния (г/мл)	Кoличecтвo пoлoк

Вoдoпoлнeнeнe cтруктурнoгo пoдpаздeлeния _____

Oбoрoтнaя cтopoнa листoв кaртoчки

Вид cмывaющих и (или) oбeзвpeживающих cpeдcтв	Свидeтeльcтвo o гocудapcтвeннoй рeгистpaции, cepтификaт cooтвeтcтвия	Видaнo			
		дaтa	кoличecтвo (г/мл)	cпocoб выдaчи (индивидуaльнo: пocpeдcтвoм дoзирyющeй cиcтeмы)	рaспиcки в пoлучeнии

Инициaлaми cтруктурнoгo пoдpаздeлeния _____